

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Camurus AB (publ), org.nr 556667-9105

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Camurus AB (publ) för perioden 7 oktober 2015 – 31 december 2015 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på extra bolagsstämma den 7 oktober 2015. För perioden 1 januari 2015 – 6 oktober 2015 har bolagets interna riktlinjer gällt.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande


Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Camurus AB (publ) för perioden 7 oktober 2015 – 31 december 2015 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på extra bolagsstämma den 7 oktober 2015, med undantag för följande två avvikelser. I samband med rekrytering av en ledande befattningshavare träffades en överenskommelse innebärande en maximal rörlig ersättning om 45% av den fasta årslönen samt en utbetalning av en engångskompensation om 2,2 MSEK i samband med ingående av anställningsavtalet. Vi noterar också såsom en avvikelse att styrelsen beslutat att VD, från och med den 1 januari 2016, ska ha möjlighet att erhålla en rörlig ersättning om maximalt 40% av den fasta årslönen. I årsredovisningen på sidan 43 och sidan 71, framgår det att styrelsen utnyttjat sin möjlighet att avvika från riktlinjerna samt lämnas redogörelse för avvikelserna samt skälen för dessa.

Lund den 12 april 2016

Mazars SET Revisionsbyrå AB


Gunilla Malmsten
Auktoriserad revisor

PricewaterhouseCoopers AB


Ola Bjärehäll
Auktoriserad revisor