

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Camurus AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda, personalkostnader, ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare) på sidorna 112-115 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 141 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 28 Transaktioner med närstående på sidorna 128-130 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 10-14 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Camurus utvecklar och marknadsför innovativa läkemedel för behandling av svåra och kroniska sjukdomar så som opioidberoende, smärta, cancer och endokrina sjukdomar.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Camurus affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella och icke-finansiella mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 113-115 i årsredovisningen för 2021 och på bolagets hemsida <https://www.camurus.com/sv/investerare/bolagsstyrning>. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på www.camurus.com/sv/investerare/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Ersättning som presenteras i rapporten har antingen intjänats och utbetalts under 2021 eller intjänats och ska betalas under 2022.

Utöver ersättning enligt ersättningsriktlinjerna, har årsstämmorna i Camurus beslutat att implementera långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster ³	Pensionskostnad	Totalsättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning ⁴
Fredrik Tiberg (VD)	5 980	70	1 131	N/A	369	2 605	10 155	85/15%

1 Inklusiv utbetald semestersättning om 1 021 KSEK och efter avdrag för tjänstebil motsvarande 47 KSEK

2 Sjukvårdsförsäkring, bil- och parkeringsförmån

3 Stämmobeslutad stay-on bonus för deltagande i TO2019/2022 samt TO2020/2023

4 Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är relaterad till grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Sedan maj 2016 har årsstämorna i Camurus beslutat om införande av långsiktiga incitamentsprogram för anställda och vd i bolaget. Vid ingången av 2021 hade bolaget tre aktiva teckningsoptionsprogram: TO2018/2021 (omfattande 557 400 optioner¹), TO2019/2022 (omfattande 597 459 optioner) samt TO2020/2023 (omfattande 199 575 optioner). De anställda erbjuds att förvärva teckningsoptionerna till marknadspris vid tidpunkten för överlåtelsen, vilket innebär att deltagarna gör en personlig investering, och varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Camurus till ett förutbestämt pris. Teckningsoptionerna kan utnyttjas 3-3,5 år efter tilldelning. Som en del av programmet erhåller deltagarna en tredelad stay-on bonus i form av ett bruttolönetillägg från bolaget, sammanlagt motsvarande det belopp som deltagarna har betalat för teckningsoptionerna. Stay-on bonusen utbetalas under förutsättning att deltagaren är fortsatt anställd i koncernen vid respektive utbetalningstillfälle.

Vid årsstämman den 6 maj 2021 fattades beslut om att implementera ett incitamentsprogram för bolagets anställda baserat på personaloptioner, EO2021/2024. Optionerna, som tilldelas de anställda vederlagsfritt, har en löptid på cirka 3 år räknat från tilldelningsdagen. När optionerna tjänats in kan de utnyttjas under perioden 1 juni – 16 december 2024 (utnyttjandeperioden) förutsatt att deltagaren fortfarande är anställd. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i Camurus till ett lösenpris om 263,50 kronor. Incitamentsprogrammet omfattar 1 110 900 personaloptioner.

Den 15 december 2021 avslutades teckningsperioden för det långsiktiga incitamentsprogrammet TO2018/2021. Under året tecknades sammanlagt 593 394 aktier till teckningskursen 133,40 kronor per aktie.

Under 2021 utnyttjade vd sammanlagt 75 000 teckningsoptioner i programmet TO2018/2021. Vd tilldelades också 60 000 personaloptioner i programmet EO2021/2024. För mer information se tabell 2 nedan.

¹ Antalet aktier som tecknade optioner berättigar till efter omräkning enligt villkoren för TO2018/2021 med anledning av bolagets företrädesemission som genomfördes i mars 2019 uppgår till 607 565.

Tabell 2 – Incitamentsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Information för det rapporterade räkenskapsåret ¹						
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Period för utnyttjande	7 Lösenpris (SEK)	8 Aktieoptioner vid årets början	Under året		Utgående balans		
									9 Tilldelade aktieoptioner	10 Intjänade aktieoptioner	11 Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	13 Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
	TO2018/2021	2018-2021	2018-05-28	2021-05-15	N/A	2021-05-15 – 2021-12-15	133,40 ²	75 000 ²	0	75 000 ³	N/A	N/A	N/A
Fredrik Tiberg (VD)	TO2019/2022	2019-2022	2019-06-03	2022-05-15	N/A	2022-05-15 – 2022-12-15	98,90	75 000	0	0	N/A	75 000	N/A
	TO2020/2023	2020-2023	2020-08-31	2023-05-15	N/A	2023-05-15 – 2023-12-15	169,50	15 000	0	0	N/A	15 000	N/A
	EO2021/2024	2021-2024	2021-06-10	2024-06-01	2024-06-01	2024-06-01 – 2024-12-16	263,50	0	60 000 ⁴	0	N/A	60 000	60 000
Totalt							165 000	60 000	75 000	0	150 000	0	

1 Under år 2021 skedde inga förändringar avseende programmen TO2019/2022 och TO2020/2023, i vilka vd innehar sammanlagt 90 000 teckningsoptioner. I det nya programmet EO2021/2024 tilldelades den verkställande direktören 60 000 personaloptioner under år 2021.

2 Antal aktier som varje teckningsoption berättigar till omräknades i enlighet med villkoren för programmen med anledning av bolagets företrädesemission i mars 2019. Omräkningsfaktorn bestämdes till 1,09.

3 I programmet TO2018/2021 utnyttjade vd 75 000 teckningsoptioner och tecknade 81 750 nya aktier till det förutbestämda teckningspriset 133,40 SEK per aktie och betalade totalt ca 10 905 KSEK. Stängningskursen för aktien på Nasdaq Stockholm vid tidpunkten för utnyttjandet den 19 maj 2021 var 199 SEK.

4 Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande 60 000 aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 12 750 KSEK baserat på Nasdaq Stockholms stängningskurs om 212,50 SEK den 10 juni 2021. Det sammanlagda lösenpriset är 15 810 KSEK.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationsmåten för vd:s rörliga kontantersättning beslutas årligen av styrelsen, och har valts för att främja bolaget strategi och för att uppmuntra beteenden som ligger i företagets långsiktiga intresse. Vid valet av resultatmått har strategiska mål och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2021 beaktats. De icke-finansiella resultatmåten bidrar ytterligare till anpassningen till hållbarhet och företagets värderingar.

För 2021 var vd berättigad till rörlig kontantersättning som maximalt kunde ge 50 % av den fasta årslönen. Intjänad ersättning för 2021, som ska betalas ut 2022, uppgick till 22,6 % av den fasta grundlönen exklusive semesterersättning och tjänstebil, motsvarande 1 131 KSEK. Den rörliga ersättningen för 2021 baserades till 64 % på finansiella mål och till 36 % på bolags-, affärs- och läkemedelsutveckling, och utfallet presenteras nedan.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

	1	2	3
Namn (befattning)	Beskrivning av prestationskriterierna	Prestationskriteriernas viktning	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Fredrik Tiberg (vd)	Finansiell utveckling 2021 avseende omsättning och rörelsekostnader	64%	a) Total nettoomsättning 601 MSEK Produktförsäljning 594 MSEK Rörelseresultat -111 MSEK b) 724 KSEK
	Bolags-, affärs- och läkemedelsutveckling 2021	36%	407 KSEK

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2021
Ersättning till vd	+183 (+3.1%)	+2 449 (+39.7%)	+313 (+3.6%)	+1 113 (+12.5%)	+116 (+1.2%)	10 155
Koncernens rörelseresultat	-141 072 (-137.7%)	-43 694 (-17.9%)	-72 804 (-25.3%)	+154 790 (+43.0%)	+94 658 (+46.1%)	-110 574
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda * i koncernen	+194 (+26.2%)	+153 (+16.4%)	+7 (+0.6%)	-31 (-2.8%)	+55 (+5.2%)	1 116

* Exklusive medlemmar av koncernledningen